

***Declaração de Conformidade e Compromisso de Responsabilidade Social
Norma SA8000®***

A empresa _____ consciente da necessidade de atuação conjunta para melhoria da qualidade das relações e ambiente de trabalho, tendo práticas de responsabilidade social empresarial como base para promoção do desenvolvimento sustentável, declara sua conformidade frente aos aspectos legais aplicáveis à atividade e aos requisitos da Norma SA8000® de Responsabilidade Social conforme abaixo relacionados.

- ***Trabalho Infantil***

A empresa não utiliza e não apóia a utilização de trabalho infantil por seus fornecedores e sub-contratados, comprometendo-se a ações de reparação sempre que crianças forem encontradas trabalhando.

- ***Trabalho Forçado***

A empresa não utiliza e não apóia a utilização de trabalho forçado por seus fornecedores e sub-contratados. Os trabalhadores não têm seus documentos originais retidos e não são obrigados a fazer depósitos como condição de serem admitidos.

- ***Saúde e Segurança***

A empresa proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável a todos os seus trabalhadores, com acesso à água potável, banheiros limpos, equipamentos de segurança necessários e treinamento para sua correta utilização, tomando medidas cabíveis para a prevenção de acidentes e danos à saúde.

- ***Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva***

A empresa respeita o direito dos trabalhadores de se associar a Sindicatos, bem como negociar coletivamente, assegurando que não haja represálias.

- ***Discriminação***

A empresa não se envolve ou apóia a discriminação de qualquer natureza, seja por raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência física ou mental, sexo, orientação sexual, associação a sindicatos, idade, afiliação política ou quaisquer outras condições que possam dar ensejo à discriminação.

- **Práticas Disciplinares**

A empresa proíbe a punição corporal, mental, coerção física ou abuso verbal de caráter sexual ou não, em relação aos trabalhadores.

- **Horários de Trabalho e Remuneração**

A empresa respeita a jornada de trabalho e remunera todos os seus trabalhadores de acordo com a legislação estabelecida e/ou ratificada pelas Convenções Coletivas dos Sindicatos representantes das respectivas categorias funcionais.

- **Sistema de Gestão**

A empresa estabelece procedimentos que permitem a contínua adequação da organização aos requisitos acima, compartilha com sua área de influência boas práticas e aprendizagem, e estende a sua cadeia de fornecedores este compromisso de Responsabilidade Social. Além disso, assume a responsabilidade de:

- a) Participar das atividades de monitoração de fornecedores, conforme programação e agendamento prévio;
- b) Implementar ações de reparação, corretivas e preventivas para tratar quaisquer não-conformidades identificadas contra os requisitos da Norma SA 8000;
- c) Informar à Organização Bradesco sobre as relações de negócio relevantes com outros fornecedores/subcontratados e sub-fornecedores.

Nome da Empresa/Carimbo de Identificação:

Identificação e assinatura do Representante:

Osasco, _____ de _____ de 20__.